創新服務股份有限公司

Innostar Service, Inc.

114 年度永續報告書

（民國 114 年 / 2025 年度）

股票代碼：7828

公司網站：https://www.inno-stars.com/

ESG 資訊申報：https://esg.twse.com.tw

中 華 民 國 一一五 年 度 刊 印

目錄

1 關於本報告書 3

1.01 經營者的話 3

1.02 關於本公司 3

1.03 報告書資訊 4

2 永續經營 6

2.01 永續發展策略 6

2.02 推動永續發展機制 6

2.03 董事會及功能性委員會 7

3 利害關係人與重大主題 9

3.01 利害關係人議合 9

3.02 決定重大主題的流程 9

3.03 重大主題列表 10

3.04 重大議題之管理 11

4 治理面 12

4.01 經濟績效 12

4.02 稅務 13

4.03 誠信經營 13

4.04 溝通管道及申訴機制 14

4.05 風險管理 14

4.06 資訊安全及客戶隱私保護 15

4.07 參與各類社團組織 16

4.08 產品管理 16

4.09 供應鏈管理 17

4.10 智慧財產權管理 18

5 社會面 18

5.01 人力發展 18

5.01.1 人權政策與承諾 18

5.01.2 人力組成 19

5.01.3 員工多元包容及平等 19

5.01.4 員工權益及福利 20

5.01.5 團體協約 20

5.01.6 人才培育與發展 20

5.02 職業安全及衛生 21
5.03 社區參與 23
6 環境面 24
6.01 氣候變遷 24
6.02 溫室氣體管理 25
6.03 能源管理 26
6.04 水資源管理 27
6.05 廢棄物管理 27
6.06 生物多樣性 28
7 附錄 29
7.01 附錄一：GRI 內容索引表 29
7.02 附錄二：氣候相關資訊 31
7.03 附錄三：產業別永續指標 32
7.04 附錄四：TCFD 建議揭露對照表 32
7.05 附錄五：確信機構意見書 32
7.06 附錄六：主要 ESG 量化指標彙整表 34

第 1 章　關於本報告書

1.01　經營者的話

各位股東女士、先生：

民國 114 年是創新服務股份有限公司（以下簡稱「本公司」或「創新服務」）營運跨越成長、獲利大幅躍升的關鍵里程碑。受惠於全球人工智慧（AI）算力爆發及高效能運算（HPC）晶片技術演進，半導體產業對測試精度與產能效率的要求日益嚴苛。本公司憑藉在 MEMS 探針卡自動化設備及先進封裝導通技術的深厚基礎，成功將研發能量轉化為營運實績，推動整體規模實現跳躍式增長。

114 年度本公司合併營業收入達 716,233 千元，較前年度大幅成長 76.40%；營業淨利達 278,325 千元，本期淨利達 227,671 千元，基本每股盈餘（EPS）達 6.33 元。在研發投入方面，本年度研發費用達 154,341 千元，重點深耕「MEMS 探針卡自動化整線解決方案」與「先進封裝銅柱技術」兩大核心領域。

在資本市場接軌方面，本公司股票上櫃申請案已正式獲財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心審核通過，並於民國 115 年 4 月正式掛牌上櫃，象徵公司治理與財務透明度獲得高度肯定。我們將持續堅持以技術為本、以誠信為基，將研發成果切實轉化為經營績效，落實 ESG 各項永續指標，為股東及社會大眾創造長遠價值。

董事長兼總經理：吳智孟

1.02　關於本公司

創新服務股份有限公司成立於民國 105 年 5 月 27 日，專注於半導體先進製程設備與先進封裝導通技術之研發與製造。總部位於台灣新竹縣竹北市環北路一段 283 號 2 樓，並於台中市大甲區大安港路 116 巷 10 號設立生產基地與工廠，積極布局全球半導體供應鏈。

組織名稱	創新服務股份有限公司（Innostar Service, Inc.）
公司型態	上櫃公司（公開發行）
股票代碼	7828
統一編號	27472283
董事長兼總經理	吳智孟
成立日期	民國 105 年 5 月 27 日

總部地址	新竹縣竹北市環北路一段 283 號 2 樓
生產基地	台中市大甲區大安港路 116 巷 10 號
股務代理機構	凱基證券股份有限公司股務代理部
簽證會計師事務所	資誠聯合會計師事務所（PwC Taiwan）
發言人	林俊忠（業務副總）/ ir@inno-stars.com / 04-2680-1023
代理發言人	張琪琪（財務協理）/ ir@inno-stars.com
實收股本	新台幣 404,939 千元（流通在外股份 40,493,911 股）
114 年度合併營業收入	新台幣 716,233 千元
114 年度本期淨利	新台幣 227,671 千元
114 年度基本每股盈餘	新台幣 6.33 元
員工人數（114 年底）	138 人（間接人員 122 人、直接人員 16 人）
主要業務	MEMS 探針卡自動化設備、先進封裝銅柱模組（銅柱巨轉）
策略合作夥伴	Technoprobe S.p.A.（義大利，國際 MEMS 探針卡龍頭大廠）
子公司	Vision Wealth Global Co., Ltd.（100% 持有，投資控股業務）
孫公司	上海創崴醫療器械有限公司（100% 間接持有，電子功能性材料買賣）

1.03 報告書資訊

1.03.1 編製依據

本報告書本報告書係本公司自願首次編製之永續報告書，以 114 年度（民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日）為報告期間。本報告書參考全球永續性標準委員會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）所發布之《GRI 通用準則 2021（GRI Universal Standards 2021）》進行資訊揭露，並配合金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」、臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心共同制定之「上市上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」與 ESG 數位平台之揭露指標進行撰寫。揭露內容主要涵蓋 GRI 通用準則之核心精神、氣候相關財務揭露資訊以及主管機關規定之法定數位揭露指標。

1.03.2 報告涵蓋期間與頻率

報告涵蓋期間	民國 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日（即 2025 年度）

報告書發行頻率	每年發行一次
報告書聯絡人	永續管理委員會工作小組 / ir@inno-stars.com
前版報告書	本公司為首次發行永續報告書

1.03.3 報告邊界與範疇

本報告書之財務與非財務資訊以創新服務股份有限公司個體（母公司）為揭露邊界，涵蓋新竹縣竹北市總部、台中市大甲區生產基地及高雄辦公室。本公司關係企業架構如下：本公司100%持有子公司 Vision Wealth Global Co., Ltd.（投資控股業務），Vision Wealth Global Co., Ltd.再100%持有孫公司上海創崴醫療器械有限公司（電子功能性材料買賣）。本報告書溫室氣體盤查、人力資源及治理資訊之資料邊界均以「已完成母公司」為準，子公司及孫公司未納入本報告書之非財務資訊揭露範疇。

1.03.4 資訊重編

本報告書為本公司首次發行之永續報告書，114年度（2025年）為本公司正式訂定之溫室氣體盤查「基準年」，目前無前期資訊重編事項。

1.03.5 外部確信／保證情形

本報告書所揭露之114年度溫室氣體排放數據（範疇一及範疇二）目前尚未取得第三方外部確信。本公司永續管理委員會正依循主管機關「上市櫃公司永續發展路徑圖」之法定時程，規劃後續年度逐步導入第三方確信機制，以提升揭露資訊之公信力。

1.03.6 永續報告之責任單位

本報告書由本公司永續管理委員會工作小組負責彙整編製，並依內部作業程序送請總經理及董事長審閱後發行。如對本報告書內容有任何疑問，歡迎透過以下方式聯絡本公司：

- 公司網站：https://www.inno-stars.com/
- 投資人關係電子郵件：ir@inno-stars.com
- 聯絡電話：04-2680-1023

第 2 章　永續經營

2.01　永續發展策略

本公司秉持「技術立業、誠信為本、永續共榮」之核心經營理念，將環境、社會與治理（ESG）納入公司中長期發展策略之核心。面對全球氣候變遷加劇、AI 算力驅動高能耗趨勢持續擴大，以及主管機關對上市櫃公司永續揭露之日益嚴格要求，本公司確立以下三大永續發展主軸：

- 環境面：以 114 年度為碳盤查基準年，建立完整的溫室氣體管理體系，逐步規劃第三方確信；並將低能耗設計內化為研發核心指標，追求規模化經營下的低碳增長。新建廠區並已規劃雨水回收及節能設施，以積極因應氣候變遷帶來之實體風險。
- 社會面：透過「職業安全衛生委員會」強化職場安全管理，114 年度達成零職業災害目標；持續推動教育訓練，114 年度全年完成 376 人次教育訓練，累計訓練時數 666 小時，支持員工持續發展。
- 治理面：已依法設立審計委員會與薪酬委員會，強化董事會功能與獨立性；訂定誠信經營守則、道德行為準則等，提升資訊揭露透明度，並以高標準公司治理接軌國際資本市場。

本公司已於民國 115 年 4 月正式掛牌上櫃，開啟公司治理與永續揭露的新里程。本公司將善用資本市場資源，加速落實永續發展目標，積極回應利害關係人期望。

2.02　推動永續發展機制

2.02.1　推動永續發展之治理架構

本公司已訂定「永續發展實務守則」，並於民國 114 年 11 月 12 日董事會正式通過設置「永續管理委員會」及通過「永續發展委員會組織規程」。永續管理委員會由董事長吳智孟擔任主席，與多位高階主管帶領的跨部門工作小組（財務、研發、廠務、採購）共同負責公司永續發展政策、制度及推動計畫，並每年向董事會報告執行情形。

2.02.2　運作情形

永續管理委員會由董事長吳智孟擔任主席，與多位高階主管帶領的工作小組共同負責公司永續發展政策、制度及推動計畫，並每年向董事會報告執行情形。114 年度主要推動事項包含：

- 114 年度首次編製永續報告書
- 每季召開職業安全衛生委員會，檢視職場安全衛生執行情形
- 董事依主管機關規定每年完成進修，進修內容涵蓋公司治理、ESG 法規趨勢及風險管理等相關議題

2.03　董事會及功能性委員會

2.03.1　董事會對永續治理之角色及成果

2.03.1.1　永續治理之角色及督導情形

本公司董事會為氣候變遷風險與永續策略之最高決策機構，負責審議環境管理目標、ESG 重大政策，以及永續管理委員會每年提呈之執行報告。董事會持續督導永續目標與公司整體策略之有效整合，確保永續承諾落實於日常經營。

2.03.1.2　督導永續管理之績效評估

本公司將永續相關指標納入管理階層年度績效評核，強化高階主管對 ESG 目標之落實責任。本公司亦已為全體董事購買責任保險（保額美金一千萬元，保期 115 年 3 月 17 日至 116 年 3 月 17 日）。

2.03.1.3　對永續發展之持續進修

董事依主管機關進修規定，每年完成符合要求之進修時數，進修內容涵蓋公司治理、ESG 法規趨勢及風險管理等，以增強董事會對永續議題之群體智識。

2.03.2　董事會結構及運作情形（第 8 屆）

2.03.2.1　成員及多元化

本公司第 8 屆董事會自民國 114 年 6 月 27 日就任，任期至 117 年 6 月 26 日，由 11 席董事組成（含 4 席獨立董事）；其中薩摩亞商 YQ Technology Company Limited 於民國 114 年 7 月 28 日辭任，截至年報刊印日現有董事 10 席。114 年 6 月 27 日起至年報刊印日止，董事會計開會 7 次，全體董事實際出席率達 100%。

項目	分類	數量／占比
董事會總席次	—	10 席（原 11 席，YQ Technology Company Limited 已於 114/7/28 辭任）
獨立董事	—	4 席（占比 40%）
性別	男性	8 席（80%）
性別	女性	2 席（20%）
董事出席率	第 8 屆（114/6/27 起）	100%
董事進修達標率	—	100%
董事責任保險	—	已投保，保額美金 1,000 萬元

董事會成員背景多元，涵蓋機械工程、電機、法律、會計、財政等專業領域，並引進國際探針卡龍頭大廠 Technoprobe S.p.A. 擔任策略性法人董事（1 席），強化國際視野。詳細董事個人資料請參閱本公司 114 年度年報第 4 至 10 頁。

2.03.2.2 運作情形

本公司第 8 屆董事會自民國 114 年 6 月 27 日就任，任期至 117 年 6 月 26 日，114 年 6 月 27 日起至年報刊印日止，董事會計開會 7 次，全體董事實際出席率達 100%。

2.03.2.3 提名與遴選

本公司董事之提名與遴選程序，遵循公司法及相關內部章程規範辦理，詳請參閱本公司 114 年度年報董事遴選資料。

2.03.2.4 利益迴避

本公司訂定「董事會議事規範」，規範董事就資方事項表決之利益迴避，確保董事及經理人就與本公司有利益衝突之事項實行迴避。詳請參閱本公司 114 年度年報公司治理相關章節。

2.03.2.5 薪酬政策

本公司設置薪酬報酬委員會，負責訂定董事及經理人之薪酬政策，確保薪酬與公司經營績效正向連結。各調整年度薪酬等議事項目，將由薪酬報酬委員會審議建議後，提請董事會決議。詳請參閱本公司 114 年度年報薪酬報酬相關資料。

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

本公司依法設立薪酬委員會（本屆為第二屆薪資報酬委員會）及審計委員會，委員均由獨立董事擔任，確保功能委員會之獨立性：

委員會	任期	總席次	獨立董事席次	114 年度開會次數	出席率
薪酬報酬委員會（第二屆）	114/6/27－117/6/26	4 席	4 席（全數）	4 次	100%
審計委員會	114/6/27－117/6/26	4 席	4 席（全數）	6 次	100%

薪酬委員會成員包含具備法律、會計、財政及光電工程等多元背景之獨立董事（張懿云召集人、沈維民、顏志達、林焜尉），確保薪酬決策公正合理，與公司經營績效正向關聯。

第 3 章　利害關係人與重大主題

3.01　利害關係人議合

本公司透過鑑別主要利害關係人，建立有效的溝通管道，定期收集各方意見，了解其對公司永續發展之期望與關切。主要利害關係人涵蓋股東／投資人、員工、客戶、供應商、主管機關及社區等六大群體。

利害關係人	主要關切議題	溝通方式與頻率
股東／投資人	財務績效、公司治理、資訊透明度	股東常會（年）、不定期舉辦法人說明會、年報及永續報告書、公開資訊觀測站
員工	薪酬福利、職業安全、職涯發展	勞資會議（季）、教育訓練、職安衛委員會（季）、申訴信箱
客戶	產品品質、技術支援、交期穩定	業務拜訪、技術研討、客戶滿意度管理程序
供應商	採購政策、品質標準、環安合規	採購合約、供應商評鑑、定期稽核
主管機關	法規遵循、ESG 揭露、上市合規	定期申報、ESG 數位平台、主管機關往來文書
社區	環境影響、在地就業、企業公民	公司網站、廠區環境管理、不定期社區活動

本公司每三個月定期召開勞資會議，透過申訴信箱及正當管道了解員工需求；並透過股東常會及不定期舉辦法人說明會，積極與投資人雙向溝通。

3.02　決定重大主題的流程

本公司依循 GRI 3-1 之雙重重大性分析原則，考量各議題對公司帶來的財務影響重大性及對環境、社會之衝擊影響重大性，透過以下四步驟確定 114 年度之重大主題：

- 「第一步」利害關係人鑑別：依據公司各單位日常議合經驗，鑑別出股東／投資人、員工、客戶、供應商、主管機關及社區等六大利害關係人群體，並透過各溝通管道了解其對永續議題之關切重點。
- 「第二步」蒐集永續議題：參考主管機關規定揭露指標、GRI 永續性報導準則、責任商業聯盟（RBA）、聯合國永續發展目標（SDGs）及產業趨勢，建立涵蓋治理、社會、環境三大面向共 15 項候選永續議題清單。
- 「第三步」重大性評估與優先排序：本公司於 114 年度對內部管理人員發放問卷，邀請業務、財務、資訊、人資、職安、稽核、行政及工程等各部門代表共 12 名回收，就「財務重

大性」(對公司營運衝擊程度)及「影響重大性」(對外部/利害關係人關注程度)兩個維度以 1（極低）至 5（極高）分進行評分。經統計各議題平均分數加總，依得分高低完成優先排序，並提交管理階層審核。

- 「第四步」確認與核准：重大主題分析結果提報永續管理委員會，經委員會討論並綜合考量 ESG 三大構面揭露均衡性後核准，最終確認 6 項重大主題作為 114 年度報告書之溝通核心。



3.03 重大主題列表

面向	重大主題	說明
治理	公司治理與誠信經營	確保董事會有效運作、資訊透明及法規遵循，建構穩健之永續治理基礎
治理	智慧財產權保護	積極保護研發創新成果與核心技術，以維持產業領先地位與營運韌性
治理	客戶關係與產品品質	透過嚴格的品質管理體系與即時的客戶溝通管道，建構長期信任之合作夥伴關係
治理	資訊安全	保護公司及客戶資訊資產之機密性、完整性與可用性，防範資安威脅
社會	人才發展與留任	吸引、培育與留住優秀技術及管理人才，建立持續成長的人才生態系

環境	能源管理／氣候變遷因應	提升能源使用效率，推動節能減碳措施；並針對溫室氣體管理及氣候轉型風險與機會進行評估與因應

3.04 重大議題之管理

本公司針對各重大主題建立明確之政策承諾及管理方式，詳述於各對應章節，定期追蹤並向董事會匯報執行進度。各重大主題之管理方針對應如下：

(一)「公司治理與誠信經營」：詳見 4.03 誠信經營章節。本公司已訂定「永續發展實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，全面落實公司治理與誠信經營管理。

(二)「智慧財產權保護」：詳見 4.10 智慧財產權管理章節。本公司已建立「智慧財產管理計畫」，透過專利提案制度、專利申請協助、定期盤點及教育訓練等機制，保護研發創新成果。

(三)「客戶關係與產品品質」：詳見 4.08 產品管理章節。本公司已訂定「客戶滿意度管理程序書」及「客戶抱怨處理程序書」，建立完善之品質管理與客訴處理機制。

(四)「資訊安全」：詳見 4.06 資訊安全及客戶隱私保護章節。本公司已建立資訊安全政策、議定資訊安全管理視野，並定期進行備援演練與內部稽核。

(五)「人才發展與留任」：詳見 5.01.6 人才培育與發展章節。本公司透過完善的教育訓練體系、職涯發展機制及對等高效的薪酬福利制度，吸引並留住優秀人才。

(六)「能源管理／氣候變遷因應」：詳見 6.03 能源管理及 6.01 氣候變遷章節。本公司已建立「環境保護政策」，推動節能減碳措施，並就溫室氣體管理及氣候轉型風險與機會進行評估與因應。

第 4 章　治理面

4.01　經濟績效

4.01.1　產生及分配的直接經濟價值

114 年度（2025 年），本公司整體財務表現亮眼，各項核心指標均創歷史新高：

財務項目	114 年度（仟元）	113 年度（仟元）	年增率
營業收入淨額	716,233	406,017	＋76.40%
營業成本	170,092	80,150	＋112.22%
營業毛利	546,141	325,867	＋67.60%（毛利率 76.25%）
營業費用	267,816	175,359	＋52.72%
營業淨利	278,325	150,508	＋84.92%
稅前淨利	277,022	167,115	＋65.77%
所得稅費用	49,351	17,228	＋186.46%
本期淨利	227,671	149,887	＋51.90%
基本每股盈餘（EPS）	6.33 元	5.25 元	＋20.57%
資產總額	1,742,594	888,516	＋96.12%
負債總額	550,679	261,481	＋110.60%
股本	366,859	348,094	＋5.39%
權益總額（歸屬母公司）	1,191,915	627,035	＋90.09%

主要成長動能：本期客戶需求增加，訂單量增加，營業收入大幅成長 76.40%；同時本年度研發費用投入 154,341 千元，持續深耕 MEMS 探針卡自動化設備與銅柱先進封裝技術兩大核心領域。

114 年度研究發展費用：154,341 千元（占營業收入約 21.5%）。本公司積極投入核心技術研發，重點成果包含：Dual Arm MEMS 探針卡自動植針機量產上市、全自動化維修整線設備開發完成、銅柱 TGV-ICP 玻璃通孔基板完成開發送樣等。

4.01.2　退休計畫

本公司依勞動基準法及勞工退休金條例，訂定退休管理辦法，明訂員工退休條件、退休金給付標準及申請程序。每月依法提撥勞工退休準備金專戶存儲（確定給付制）；適用勞工退休金條例之

員工，則按月提繳退休金儲存於勞保局設立之個人專戶（確定提撥制），提撥比例依法為薪資之6%。

4.01.3 取自政府之財務援助

本公司積極投入研究發展費用，相關研發支出得依稅法規定申請投資抵減，114 年度本公司無取得政府補助款。本公司亦計劃於未來針對智慧能源管理系統（EMS）等節能投資，依相關法規申請適用之投資抵減。

4.02 稅務

本公司承諾依法誠實申報與繳納稅款，不進行任何規避稅負之特殊交易安排，秉持廉潔、透明與負責之稅務管理原則。本公司業務範圍以台灣為主，依中華民國稅法規定辦理各項稅務申報，114 年度所得稅費用為 49,351 千元，有效稅率約 17.8%。稅務相關詳細資訊請參閱本公司 114 年度合併財務報告之稅務附註。

4.03 誠信經營

4.03.1 誠信經營理念、政策與行為規範

本公司以「誠信、透明、合規」為誠信經營之核心價值，董事會通過訂定下列相關政策文件，並公告於公開資訊觀測站及公司網站：

- 「誠信經營守則」：規範公司董事、經理人、受僱人及受任人，在商業行為過程中不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益
- 「誠信經營作業程序及行為指南」：明訂作業程序及員工行為規範
- 「道德行為準則」：建立以誠信為基礎之企業文化，明確規範道德行為標準
- 「內部重大資訊處理及防範內線交易管理辦法」：確保資訊公平揭露，防範內線交易

上述政策已完成對全體董事、員工之宣導，並確保合理落實於業務推動中。本公司已建立暢通之申訴管道（申訴信箱），員工及相關人員可透過正當管道反映違規事項，公司保證申訴者之身分保密及不受任何報復。

4.03.2 反貪腐機制

本公司已完成不誠信行為風險評估，並定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之活動，針對性制定防範措施。本年度本公司無發生任何已確認之貪腐事件，亦無因違反相關法規而受到裁罰之情事。

4.03.3 反競爭行為

本公司嚴格遵守公平交易相關法規，禁止任何形式之不公平競爭行為，包含聯合壟斷、內線交易

等各種不誠信行為。本年度本公司無任何違反公平競爭相關法規之法律訴訟，亦無因此造成之金錢損失（因與公平交易相關法規相關之法律訴訟金錢損失總額：0 元）。

4.04 溝通管道及申訴機制

本公司設有多元溝通管道，供各利害關係人提出意見、尋求建議或反映關切事項：

- 股東／投資人：每年召開股東常會、每年不定期舉辦法人說明會、年報及公開資訊觀測站揭露
- 員工：員工意見箱（申訴信箱）、每季勞資會議（本公司自成立至今維持和諧勞資關係，無勞資糾紛損失記錄）
- 客戶：業務部門負責客戶諮詢及申訴，已訂定「客戶滿意度管理程序書」及「客戶抱怨處理程序書」
- 利害關係人網頁：公司網站設有利害關係人專區

本公司保證所有透過申訴機制提出之問題將受到妥善、保密處理，舉報者之個人資訊予以保護，且不因申訴而受到任何不利對待。

4.05 風險管理

4.05.1 風險管理機制

本公司建立整體風險管理架構，由董事會負責監督重大風險，管理階層負責各風險領域之日常辨識與管控。主要風險類型及因應措施如下：

風險類型	主要風險項目	因應措施
市場風險	半導體景氣循環波動；主要客戶集中度偏高（單一客戶超過 30%）	拓展銅柱模組等新產品線，分散營收結構；擴大中國市場材料包銷售以建立經常性收入
氣候風險	客戶要求設備低碳認證（SBTi 擴散）；能源成本上升	低能耗研發設計；規劃 EMS 智慧能源管理系統
匯率風險	114 年度匯兌損失 15,318 千元（占營收 2.14%）	外幣收支互抵自然避險；財務部動態管理匯率水位
供應鏈風險	特定關鍵原材料供應商集中（Technoprobe 進貨逾 30%）	建立至少 2 家合格供應商制度；策略合作深度整合
資通安全風險	勒索病毒、資料外洩風險	設置資安主管及專職人員；每年稽核；多層式網路防護
擴廠風險	大甲新廠工期若延宕恐影響產能	分階段投產；事前完成消防電力驗證；設定產能 KPI 預警
法規遵循風險	上市後申報義務、永續揭露合規	完善內控制度；會計師簽證；永續管理委員會監督

4.05.2 法規遵循

本公司遵循中華民國相關法律法規，包含公司法、證券交易法、勞動基準法、職業安全衛生法及環境相關法規。本年度本公司無任何重大違法事件，亦無因違反法規而受到重大裁罰之情事。

4.06 資訊安全及客戶隱私保護

4.06.1 資訊安全管理

本公司資通安全之權責單位為資訊部，該部設置資訊安全主管，與專業資訊人員，負責訂定企業內部資通安全政策、規劃暨執行資通安全防護與資訊安全政策推動與落實，並以「資訊循環」為準則推動安全機制之執行，強化風險管理的應變能力、達成資訊安全政策目標。

本公司每年實施資訊安全稽核管理制度，並由稽核室做內部年度稽核，負責督導內部資訊安全執行狀況，若有查核發現缺失，即要求受查單位提出相關改善計畫與具體作為，且定期追蹤改善成效，以降低內部資訊安全風險。

- 制度規範：內部訂定多項資訊安全規範與制度，每年定期檢視並依需求調整
- 系統防護：建立個人電腦、伺服器與網路使用之管理機制，並建置各式資訊安全防護系統
- 人員訓練：定期實施新進人員資通安全教育訓練，不定期宣導資訊安全政策
- 稽核機制：每年由稽核室實施資訊安全稽核，查核發現缺失即要求改善並追蹤成效
- 備援演練：定期進行營運持續管理備援及災害演練

本公司資通安全主旨係在於保護資訊資產之機密性、完整性與可用性，進而確保並提供資訊處理作業能安全有效地運作，並提升資訊服務之信心，在資訊安全的考量下提供最完整的服務，並由資訊部門專責，依照資訊安全政策相關管理辦法進行系統化監控，定期進行資料備份及災害演練、員工資訊安全教育訓練及宣導、招開資訊安全檢討及改善會議，以確保達成資訊安全之要求。

本年度無發生任何重大資通安全事件（資訊外洩事件數：0 件，與個資相關之外洩事件占比：0%，受影響顧客數：0 人）。

4.06.2 客戶隱私保護

本公司遵循個人資料保護法之規定，對於客戶資料之蒐集、處理及利用設有明確規範；委外廠商若有複委託需求，亦要求評估相關資安風險並進行適當監督。本年度無發生任何已確認之客戶隱私侵害事件。

4.07 參與各類社團組織

本公司 2026 年加入新竹縣工業會及台灣區電機電子工業同業公會，藉由參與公協會活動深化產業合作，拓展商業網絡，掌握市場趨勢與技術發展脈動，並共同因應國際局勢變遷，持續提升企業

競爭力及產業發展水準。

4.08 產品管理

4.08.1 顧客健康與安全

本公司深耕半導體精密製造領域，主要提供 MEMS 探針卡自動化設備、先進封裝銅柱模組及 MEMS 探針卡維修代工服務，服務對象涵蓋半導體晶圓代工廠、先進封裝廠及相關產業客戶。秉持「以客戶需求為核心」的經營理念，本公司持續精進產品品質、技術服務及售後支援機制，致力於提升客戶滿意度，建立長期穩定的合作夥伴關係。

為提供高品質的產品與服務，本公司已建立完善的客戶服務管理制度，訂有《客戶滿意度管理程序書》及《客戶抱怨處理程序書》，透過客戶需求確認、專案管理、技術支援、售後服務及客戶回饋等機制，持續追蹤服務品質與改善成效。針對客戶意見與抱怨案件，均依標準流程進行原因分析、改善措施及成效追蹤，並將改善成果回饋至產品設計、製程及服務流程，以持續提升客戶體驗。

在產品品質與安全管理方面，本公司於產品研發設計階段即納入安全設計審查，確保設備符合客戶規格及相關電氣安全、機械安全及操作安全等要求，並於製造、組裝、測試及交付各階段執行品質控管，降低產品風險，確保設備穩定運作，協助客戶提升生產效率與品質。

114 年度，本公司持續落實客戶服務管理與產品品質管理制度，針對主要產品線完成健康與安全符合性之內部評估，結果顯示各項產品均符合國內外相關規範及客戶要求。同時，年度內未發生因產品品質或安全問題導致之消費者傷害事件、重大客訴或法律訴訟，亦無因違反產品健康與安全相關法規而遭受主管機關裁罰或警告。

未來，本公司將持續強化客戶服務品質、提升售後技術支援效率，深化與客戶的合作夥伴關係，並透過持續改善機制與品質管理，創造更高的客戶價值，落實永續經營理念，提升企業競爭力與利害關係人信任。

4.08.2 行銷與標示

本公司始終以提供高品質產品及優質服務為目標，致力於符合並超越國內外相關法規標準。本公司之 MEMS 探針卡自動化設備及先進封裝銅柱模組均依據客戶規格及合約要求進行設計與製造，所有出貨產品均附有完整之技術規格文件與使用說明，確保產品資訊之正確性與完整性。

本公司業務模式以 B2B 為主，直接銷售予半導體晶圓代工廠及先進封裝廠等專業客戶，不涉及一般消費者之大眾行銷，相關行銷傳播活動均以技術文件、業務拜訪及產業展會為主要管道，內容皆以技術規格與性能數據為準，不涉及誇大或不實描述。

114 年度本公司無發生任何未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規之情事，亦無違反行銷傳播

相關法規之事件，未受到主管機關任何形式之警告或裁罰。

4.09 供應鏈管理

半導體精密自動化設備之主要關鍵原材料為精密伺服驅動馬達系統、人機協作自動控制系統及精密工業視覺元件模組系統等。本公司訂定「採購管理程序書」及「供應商管理程序書」，透過嚴格審核與評選制度辦理供應商管理，主要機制包含：

- 合格供應商制度：所有進貨項目皆建立至少兩家以上長期合作之合格供應商，降低供貨集中風險
- 定期稽核：透過定期稽核制度審查合格供應商績效，評鑑項目涵蓋品質、可靠度、穩定度及環境安全
- ESG 要求：本公司要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，並逐步將 ESG 要求納入供應商評鑑指標

注意事項：114 年度向 Technoprobe S.p.A. 進貨（探針卡材料包及植針設備）占當期進貨金額超過 30%，係因策略合作佈局考量；本公司持續透過多元採購策略管控集中度風險

4.10　智慧財產權管理

創新服務依據《智慧財產管理計畫》推動專利、商標及營業秘密管理，透過教育訓練、專利提案制度、專利申請協助及定期盤點等機制，鼓勵員工創新並保護研發成果。截至 2025 年底，公司申請中專利共計 32 件，並已累積取得 54 件專利，持續提升技術競爭力與企業永續發展能力。

本公司每年皆有提出新專利申請案，以達成以下短、中長期目標：

1. 短期目標（每年）

(1). 每年至少舉辦 1 場教育訓練。

(2). 每年至少提出 6 件國內外專利申請。

(3). 持續強化研發成果保護，提升專利申請品質。

(4). 配合市場需求與技術發展，優化產品及製程創新。

2. 中長期目標（2026－2030）

(1). 累積專利申請達 30 件。

(2). 建立完整智慧財產管理制度，提升核心技術保護及專利布局能力。

(3). 持續增加高價值專利比重，強化企業競爭優勢及永續發展能力。

創新服務至今核發之專利無發生任何侵權的問題，接續將持續依照該目標執行。

表 4.10.1：智慧財產權保護與管理績效摘要

揭露項目	113 年	114 年
教育訓練	0	0
專利核准數	16	10
專利申請數	32	11

第 5 章　社會面

5.01　人力發展

5.01.1　人權政策與承諾

本公司秉持尊重人權之核心理念，遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》及《聯合國全球盟約》等國際人權公約，並依中華民國勞動基準法及相關法規，保障員工之基本勞動權益。

本公司人權承諾適用於本公司及所有員工，並在合理可行範圍內延伸至供應商及商業夥伴。本公

司透過「誠信經營守則」、「職業安全衛生工作守則」及「員工意見箱（申訴信箱）」等機制，落實人權保障，防範強迫勞動、童工使用及歧視等人權侵害事件。本公司人權相關政策已獲董事會核准，並公告於公開資訊觀測站及公司網站。

114 年度本公司未發生任何人權侵害事件，亦無收到利害關係人提出之人權相關申訴。

5.01.2 人力組成

5.01.2.1 員工結構

截至 114 年 12 月 31 日，本公司員工總人數為 138 人，較前年度（98 人）大幅成長，顯示公司業務規模持續擴大。

員工類別	113 年度（人）	114 年度（人）	115 年截至 3 月底（人）
間接人員	88	122	123
直接人員	10	16	22
合計	98	138	145
平均年齡（歲）	35.6	36.6	36.59
平均服務年資（年）	4.0	3.4	3.2

5.01.2.2 非員工結構

截至 114 年 12 月 31 日，本公司目前無派遣員工、承攬人員或其他非員工工作者，所有工作均由本公司正式員工執行。

5.01.3 員工多元包容及平等

本公司秉持多元包容之用人原則，在招募、任用、升遷及薪酬等各項人力資源作業上，一律以能力及績效為依據，不因性別、年齡、族裔、宗教信仰、婚姻狀況或其他與工作無關之因素而有所差異。本公司積極落實性別平等，管理職女性主管占比依實際情形申報揭露，詳請參閱公開資訊觀測站 ESG 數位平台。

學歷	114 年度比率
博士	27%
碩士	59%
大學（專）	11%
高中	3%

本公司高學歷人才比例高（博士+碩士占 86%），充分反映半導體設備研發與製造之高技術屬性，以及本公司持續吸引優秀研發人才之競爭優勢。

5.01.4 員工權益及福利

本公司遵循勞動相關法令訂定《工作規則》，建立公平、透明的人力資源管理制度，保障員工各項勞動權益。同時，透過具競爭力的薪酬、績效獎勵及福利制度，適度反映公司經營成果，鼓勵員工持續成長，攜手實現企業永續發展目標。

主要員工福利措施包含：

- 激勵性獎酬：年終獎金、三節獎金、績效獎金、分紅獎金（114 年度員工酬勞總額 31,986 千元，115 年 3 月 10 日董事會通過）
- 生活福利：員工旅遊、員工餐廳、停車場、家庭日活動、年度尾牙、夏季／冬季員工制服 、員工宿舍。
- 健康照顧：年度健康檢查、午餐費補助、下午點心提供、健康講座與促進活動、定期員工關懷。
- 津貼及保險：伙食津貼、交通津貼、團體保險。
- 職工福利金：依法提撥，成立職工福利委員會，辦理生育補助、年節禮券、婚喪喜慶補助、部門聚餐補助、員工特約商店等
- 公司持續規劃新廠區員工福利設施，預計依各廠區空間配置及使用需求，逐步建置瑜珈空間、舉重室（健身房）、皮克球場及高爾夫推桿空間等多元休閒設施，營造健康、友善的工作環境，提升員工福祉與工作幸福感。
- 退休保障：依勞工退休金條例每月提繳薪資 6%至勞保局個人專戶（確定提撥制）；舊制員工適用勞動基準法之確定給付制。
- 員工持股信託：入職滿半年即可參加員工持股信託，公司 100% 提撥公提金，員工長期累積資產，共享企業成長成果。

員工薪資平均數、福利費用平均數及薪資中位數等資訊，依主管機關規定透過 ESG 數位平台串接申報，詳細資訊請參閱公開資訊觀測站。管理職女性主管占比依實際情形申報揭露。

5.01.5 團體協約

本公司目前未成立工會，亦無團體協約。本公司依法每季定期召開勞資會議，勞資代表共同協商勞動條件及工作環境相關事項，會議決議適用全體員工，以確保員工權益獲得充分保障，並維持和諧之勞資關係。

5.01.6 人才培育與發展

本公司訂定「教育訓練管理程序書」，每年訂定並執行年度教育訓練計劃，訓練內容包含：新人訓練（公司基本介紹、人事管理規章、品質政策等）、內部訓練（資訊安全宣導、品質管制等）、外部訓練（特定人員專業進修、堆高機訓練、機械安全、風險管理等）。

訓練類別	114 年度訓練時數（小時）	114 年度訓練人次（人）	114 年度訓練費用（元）
新進人員訓練	175	70	— （內部提供）
內部訓練	303	281	15,000
外部訓練	188	25	58,000
合計	666	376	73,000

5.02 職業安全及衛生

5.02.1 職業安全衛生管理制度

本公司已訂定「職業安全衛生工作守則」（民國 114 年 7 月 17 日公告實施），明確規範各級主管與全體員工之職責與義務，防範傷害、疾病與職業災害之發生。本公司設置「職業安全衛生委員會」，負責審議協議員工年度健康檢查、特約護理人員臨場服務、健康管理與促進措施，同時定期辦理安全衛生教育訓練課程，藉此提升員工自我保護意識，並建立支持性職場文化，並定期每季召開會議，針對各項安全衛生議題進行檢討與改善。

本公司依《勞工作業環境監測實施辦法》規定，每半年委託勞動部認可之作業環境監測機構，針對化學性、物理性等危害因子進行定期監測，確保員工暴露濃度低於法定標準。職業安全衛生專責人員亦定期巡查工作現場，執行作業前之危害鑑別與風險評估，並提出預防與控制對策。

本公司積極推動職業安全衛生教育訓練，114 年度辦理各類職安教育訓練課程，包含新人一般安全衛生教育訓練（38 人次、114 小時）、在職人員一般安全衛生教育訓練（100 人次、100 小時）、外包人員一般安全衛生教育訓練（14 人次、14 小時）及消防演練（26 人次、26 小時），合計 178 人次、254 小時，確保全體員工及外包人員具備必要之職安知識與緊急應變能力。

本公司 114 年度無可記錄之職業病案件（職業病案件數：0 件、職業病死亡人數：0 人）。本公司針對主要職業危害因子進行系統性鑑別與管控，主要危害類型及對應措施如下：

(一) 人因性危害（高）：制定作業程序 SOP、人員教育訓練、輔助工具、年度肌肉骨骼疾病問卷調查及物理治療師臨場服務；

(二) 特別危害健康作業－粉塵、有機溶劑等（中）：防護用具穿戴、人員教育訓練、年度特殊健康檢查及作業環境監測；

(三) 工作組織相關（中）：定期過負荷問卷調查、提供心理諮詢；

(四) 化學性危害（中）：作業程序 SOP、教育訓練、防護用具及作業環境監測；

(五) 心理社會危害（中）：建立申訴管道、霸凌零容忍宣達；

(六)生物性危害（低）：定期環境消毒。

本公司依據《職業安全衛生法》第 6、20、21、23、29、30 條暨《勞工健康保護規則》第 10 至 12 條等規範辦理勞工健康保護事項，另訂計畫書規範，由臨場職護依 114 年度「勞工健康服務計畫書」執行健康管理。

114 年度員工健康檢查執行成果如下：

(一)員工基本概況：受服務勞工總人數 132 人（行政人員 49 人：男 21 人、女 28 人；現場操作人員 83 人：男 62 人、女 21 人）。

(二)健康檢查參與：實際受檢人數 128 人，健檢參與率 97%，積極辦理優於法規之年度健康檢查。

(三)健康管理風險分級：第一級（正常/低風險）36 人（28%）、第二級（輕度風險）52 人（41%）、第三級（中度風險）28 人（22%）、第四級（高風險/需醫療追蹤）12 人（9%）。代謝症候群評估：正常 43 人（34%）、高危險群 66 人（51%）、代謝症候群 19 人（15%）。

(四)前三大健康異常項目：BMI 異常（55.5%）、總膽固醇偏高（50.8%）、低密度脂蛋白膽固醇偏高（43.8%）。護理師與特約醫師已針對高風險族群實施分級追蹤與個案管理，透過衛教指導、生活型態與飲食運動調整等預防醫學介入，持續降低代謝症候群與心血管疾病風險。

(五)臨場健康服務績效（統計區間：114 年 10 月至 12 月，依法約聘臨場服務）：自主健康諮詢 5 人次；新人適性配工評估 43 人；新人體檢風險追蹤：第 3 級 4 人、第 4 級 1 人。

5.02.2　114 年度職業安全衛生績效

指標	114 年度數值	說明
職業災害人數	0 人	全年度無任何職業災害發生
職業災害人數比率	0%	—
是否發生火災事件	否	全廠區未發生任何火災事故
火災件數	0 件	—
火災死傷人數	0 人	—
勞資糾紛損失	0 元	本公司自成立至今維持和諧勞資關係，無勞資糾紛損失

本公司 114 年度達成零職業災害、零火災事故之安全目標，充分展現本公司對員工職場安全的高度重視。此外，本公司自成立迄今均維持和諧之勞資關係，無任何勞資糾紛損失記錄，有力彰顯良好之人力資源管理成效。

5.03 社區參與

本公司深耕竹北總部及台中大甲廠區所在地社區，重視企業公民責任，致力於減少營運活動對周邊環境與社區之負面影響。本公司秉持誠信經營宗旨，積極強化內部管理並保持和諧勞資關係，以建立優良之企業形象。

在環境面向，本公司係屬組裝及系統整合生產模式，並無污染廢液及製程廢水，適用環保法規之汙染設施申請不適用。本公司亦未因環境污染事件受到任何裁罰。

本公司預計動工之大甲新建廠區，已於設計規劃階段納入以下環境友善措施：地下層雨水回收池設置（兼具缺水因應及滯洪調節雙重功能）、消防及電力一次到位設計、以及節能設施規劃，展現本公司對社區環境與永續發展之前瞻性承諾。

第 6 章　環境面

6.01　氣候變遷

6.01.1　董事會與管理階層對氣候相關風險與機會之監督及治理

本公司董事會為氣候變遷風險之最高決策機構，永續管理委員會負責執行氣候相關議題之日常管理與推動。

在環境議題管理方面，本公司已訂定「環境保護政策」，並遵循相關環境法規、國際協議及在地法令，包含《空氣污染防制法》及《溫室氣體減量及管理法》等。本年度本公司水電費用占營收比率為 0.61%，占成本比率為 2.83%，影響程度尚屬有限；本公司持續注意氣候變遷對企業現在及未來之潛在風險與機會，並據以檢討現行永續發展相關制度。

6.01.2　氣候風險與機會對業務、策略及財務之影響

類型	時程	風險／機會項目	潛在財務影響
轉型風險	中期	客戶全面啟動 SBTi 科學基礎減碳，要求設備低碳能耗認證	若未能即時提供低碳產品，未來恐面臨業務份額縮減
轉型風險	短期	碳定價及能源成本上升	營運成本增加，影響毛利率
實體風險	長期	極端氣候（旱澇）影響廠區供水及供應鏈	生產中斷及原材料取得風險
氣候機會	中長期	低碳產品設計帶來「綠色定價權」	銅柱巨轉新產品線差異化競爭力提升，潛在溢價空間
氣候機會	中期	客戶 ESG 採購政策帶動訂單偏好	優先選用具備環境友善設計之設備供應商

> *聲明：本節涉及之轉型風險因應策略、低碳產品開發計畫及綠色資本配置規劃等，均屬規劃階段，尚未全部經董事會正式決議，實際執行情形以後續公告及年報揭露為準。*

6.01.3　氣候風險辨識、評估及管理流程

本公司將氣候風險納入整體企業風險管理框架，管理流程如下：

- 辨識：參考國際氣候情境及行業特性，識別影響本公司業務之轉型風險（政策法規、技術、市場）與實體風險（急性：颱風洪澇；慢性：氣溫上升、降雨型態改變）
- 評估：評估各氣候風險之發生機率及對本公司業務、財務之潛在衝擊，優先關注轉型風險中之「客戶低碳採購需求」
- 因應：制定相應之產品研發及廠區環境因應措施，並將重大氣候風險提報董事會
- 追蹤：永續管理委員會工作小組定期追蹤氣候相關指標及法規動態

本年度本公司尚未採用氣候情境分析（scenario analysis）、設定氣候量化目標或採用內部碳定價機制，後續將依業務規模擴大及主管機關要求逐步建立。

6.01.4 前瞻性低碳策略（規劃中）

- 低能耗研發：將「低能耗、高轉換效率」列為銅柱巨轉設備核心研發指標，降低客戶端全生命週期碳足跡，爭取「綠色定價權」
- 智慧能源管理：預計於竹北及大甲兩大廠區增設智慧能源管理系統（EMS），提升能源使用效率
- 綠色營收追蹤：財務部擬於 ERP 建立 ESG 專案代碼，獨立追蹤低碳產品銷售收入，精算並揭露綠色營收比率
- 供應鏈能耗管控：營運團隊擬將「能源使用效率」納入製程篩選指標，優化客供機台動態排程與智慧待機模式

6.02 溫室氣體管理

6.02.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標

本公司以 114 年度為溫室氣體盤查基準年，建立完整的溫室氣體管理體系。目前盤查範疇涵蓋範疇一（直接排放）及範疇二（能源間接排放），範疇三尚無統計數據，將依業務規模擴大及主管機關要求逐步建立盤查機制。本公司尚未設定量化減碳目標，後續將依業務成長情形及主管機關路徑圖要求，逐步建立短中長期減碳目標。本年度溫室氣體排放數據尚未取得第三方外部確信，本公司將依法定時程規劃後續確信事宜。

6.02.2 溫室氣體排放量

本公司配合主管機關「上市櫃公司永續發展路徑圖」之法定時程，積極推動組織碳盤查，並正式將 114 年度（2025 年）訂定為企業減碳之「基準年」。本年度個體溫室氣體盤查結果如下：

排放範疇	盤查情形	排放量（公噸 CO_2e）	資料邊界	確信情形
範疇一（直接排放）	已盤查	66.4524	已完成母公司	未確信
範疇二（能源間接排放）	已盤查	347.2078	已完成母公司	未確信
範疇三（其他間接排放）	未盤查	—（無統計數據）	—	—
合計（範疇一+二）	—	413.6602	—	—

範疇二計算方式：採用市場別（Market-based）計算方法。範疇三未盤查原因：目前無統計相關數據，本公司將依業務規模擴大及主管機關要求，逐步建立範疇三盤查機制。

6.02.3 溫室氣體排放密集度分析

指標	114 年度	113 年度	變動幅度
溫室氣體排放密集度（公噸 CO_2e/百萬元營業額）	0.5775（註）	0.8345	↓ 30.79%（大幅優化）
總排放量（範疇一+二，公噸 CO_2e）	413.6602（註）	338.8239	—
總用電量（度，kWh）	732,506	622,423	↑ 17.69%
合併營業收入（百萬元）	716.2	406.0	↑ 76.40%

註：本公司 114 年度個體溫室氣體盤查，依重要性原則，推高機用油、緊急發電機及冷媒逸散三項排放源之累計占比：113 年度為 1.96%、114 年度為 5.58%；因 114 年度累計占比超過 5%門檻，全數計入本年度排放總計，113 年度雖未達門檻，惟基於一致性表達，亦予以計入。本公司 113 年度及 114 年度冷媒排放量均採用「冷媒逸散率法」進行估算；總務／廠務單位預計自 115 年度起建立「冷媒維修充填單據管理 SOP」，以逐步累積實際充填量數據。未來將視單據收集完整度與該數據佔總排放量之比重，評估是否進行方法學切換，並於屆時之永續報告書中說明基準年調整事項。

> *因果分析：本年度自 114 年 5 月起竹北新廠正式啟用，新產線投入致用電量增加 17.69%；然而受益於公司整體規模化效益，年度營收大幅成長 76.40%，使溫室氣體排放密集度由 0.8345 大幅優化至 0.5775（下降 30.79%），有力證明本公司透過規模化營運實現「高價值、低碳增長」之永續發展路徑。*

本公司已於 114 年度正式訂定溫室氣體盤查基準年，並將堆高機用油、緊急發電機及冷媒逸散納入範疇一計算範圍。為確保後續年度排放密集度趨勢比較之有效性與資料透明度，本公司承諾自 115 年度起持續維持與 114 年度一致之溫室氣體盤查範疇，不再調整計算邊界，以利長期趨勢分析及與外部利害關係人溝通。

6.03 能源管理

本公司目前能源管理驗證情形為「未驗證」，主要能源來源為外購電力，目前尚未建立再生能源使用統計機制（再生能源使用率：無統計相關數據）。本年度水電費用占營收比率為 0.61%。

本公司提升能源效率之具體作法：

- 辦公區域：隨手關燈、非使用時段關機、冷氣溫度節約管理、推動無紙化線上簽核
- 生產現場：製程設備動態排程優化，減少待機能耗；空調設備定期維護保養
- 員工宣導：持續推動節能減碳觀念，鼓勵使用非拋棄式飲食器皿、落實垃圾分類
- 未來規劃：預計於兩大廠區增設智慧能源管理系統（EMS），實現更精準之能耗監控

使用再生物料政策：本公司致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，具體措施持續評估推動中。消耗能源總量、外購電力百分比等量化指標，將於後續完成建立統計機制

後揭露。

本公司雖尚未建立系統性節能量化追蹤機制，惟已落實多項日常節能措施，包含辦公區域隨手關燈、設備非使用時段關機、冷氣溫度節約管理及推動無紙化線上簽核；生產現場透過製程設備動態排程優化減少待機能耗，並定期維護保養空調設備。本公司計畫自 115 年度起建立節能量化記錄台帳，以年度用電量（度）為基礎追蹤指標，逐步建立節能基準線，目標於 116 年度揭露首次節能成效數據。

本公司目前尚未購買再生能源憑證（T-REC）或簽訂綠電直購合約（PPA），再生能源使用率為零（外購電力 100%為非再生能源）。本公司已關注台灣再生能源市場發展動態，並將於大甲新廠廠房規劃階段評估屋頂太陽能設置可行性，預計 115 年廠房完工後進行評估，視成本效益決定是否導入，以逐步提升再生能源使用比率。

6.04 水資源管理

本公司取得水資源管理驗證情形為「未驗證」，用水量盤查情形為「未盤查」（目前無統計相關數據）。本公司係屬輕工業精密設備製造業，並無污染廢液及製程廢水，用水主要為員工日常生活及辦公使用，年度水費佔整體成本比率甚微。

水資源管理政策：本公司積極倡導節約用水之工作習慣，並已於大甲新建廠區設計規劃中納入地下層雨水回收池，兼具因應極端氣候乾旱危機之水資源儲備及豪大雨時的滯洪調節功能。後續將依業務規模擴大建立系統性用水盤查及統計機制。

本公司廠區位於新竹縣竹北市及台中市大甲區，依國際水資源風險評估工具（WRI Aqueduct）分析，兩處廠區所在地區目前均屬低至中度水資源風險地區，尚無立即性供水短缺之顯著風險。

本公司廠區無工業製程廢水，員工生活用水使用後依法排入所在地公共污水下水道系統或化糞池，符合現行環境相關法規要求，本年度無發生任何違反放流水標準之情事。

6.05 廢棄物管理

本公司取得廢棄物管理驗證情形為「未驗證」，廢棄物量盤查情形為「未盤查」（目前無統計相關數據）。本公司係屬精密設備組裝及系統整合生產模式，日常生產過程中所產生之廢棄物主要為一般事業廢棄物，依環境保護法規規定委託合格廠商清除處理回收。

廢棄物管理政策：本公司持續落實垃圾分類及資源回收；針對生產過程中產生之各類廢棄物，確保交由合法之廢棄物清除處理業者進行妥善處置，以符合法規要求。後續將建立廢棄物量化統計機制，逐步揭露廢棄物管理量化指標。本年度本公司無污染糾紛事件，亦無因污染環境所受到之任何裁罰。

6.06 生物多樣性

本公司屬精密設備組裝及系統整合生產模式，廠區位於竹北市及大甲區工業區，並無直接影響生物多樣性之顯著衝擊。本公司評估目前營運活動對當地生態系統及生物多樣性之影響程度屬低風險，114 年度未發生任何涉及侵害生物多樣性之事件，亦無因此受到任何裁罰。本公司將持續關注相關法規動態，並於未來視業務規模擴大情形評估進一步揭露之必要性。

第 7 章　附錄

7.01　附錄一：GRI 內容索引表

GRI 指標	揭露項目名稱	報告書章節	備註
GRI 2-1	組織詳細資訊	1.02　關於本公司	
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	1.03.3　報告邊界與範疇	
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.03.2　報告涵蓋期間與頻率 1.03.6　永續報告之責任單位	
GRI 2-4	資訊重編	1.03.4　資訊重編	首次發行，無重編
GRI 2-5	外部保證／確信	1.03.5　外部確信／保證情形	尚未取得外部確信
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.02　關於本公司 4.09　供應鏈管理	
GRI 2-7	員工	5.01.2.1　員工結構	
GRI 2-8	非員工的工作者	5.01.2.2　非員工結構	
GRI 2-9	治理結構及組成	2.03.2　董事會結構及運作情形	
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.03.2　董事會結構及運作情形	詳年報
GRI 2-11	最高治理單位的主席	2.03.2　董事會結構及運作情形	董事長兼總經理
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.03.1　董事會對永續治理之角色及成果	
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	2.02.1　推動永續發展之治理架構	
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.03.6　永續報告之責任單位	
GRI 2-15	利益衝突	2.03.2.4　利益迴避	詳年報董事利益迴避情形
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	2.02.2　運作情形	
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	2.03.1.1　永續治理之角色及督導情形	
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	2.03.1.2　督導永續管理之績效評估	
GRI 2-19	薪酬政策	2.03.2.5　薪酬政策	
GRI 2-20	薪酬決定流程	2.03.2.5　薪酬政策	薪酬委員會決定
GRI 2-21	年度總薪酬比率	2.03.2.5　薪酬政策	

GRI 2-22	永續發展策略的聲明	2.01　永續發展策略	
GRI 2-23	政策承諾	4.03.1　誠信經營理念、政策與行為規範 5.01.1　人權政策與承諾	
GRI 2-24	納入政策承諾	4.03.1　誠信經營理念、政策與行為規範 5.01.1　人權政策與承諾	
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	4.04　溝通管道及申訴機制	
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.04　溝通管道及申訴機制	
GRI 2-27	法規遵循	4.05.2　法規遵循	
GRI 2-28	公協會的會員資格	4.07　參與各類社團組織	
GRI 2-29	利害關係人議合方針	3.01　利害關係人議合	
GRI 2-30	團體協約	5.01.5　團體協約	
GRI 3-1	決定重大主題的流程	3.02　決定重大主題的流程	
GRI 3-2	重大主題列表	3.03　重大主題列表	
GRI 3-3	重大主題管理- 1.　公司治理與誠信經營、 2.　智慧財產權管理、 3.　客戶關係與產品品質、 4.　資訊安全 5.　人才發展與留任 6.　能源管理／氣候變遷因應	3.04　重大議題之管理 4.03　誠信經營 4.10　智慧財產權管理 4.08　產品管理 4.06　資訊安全 5.01.6　人才培育與發展 6.03　能源管理及 6.01 氣候變遷	
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4.01.1　產生及分配的直接經濟價值	
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	6.01.2　氣候風險與機會對業務、策略及財務之影響	
GRI 201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.01.2　退休計畫	
GRI 201-4	取自政府之財務援助	4.01.3　取自政府之財務援助	
GRI 205-1	審計反貪腐的業務活動	4.03.1　誠信經營理念、政策與行為規範	
GRI 205-2	關於反貪腐政策和程序的宣達及訓練	4.03.1　誠信經營理念、政策與行為規範	
GRI 205-3	反貪腐	4.03.2　反貪腐機制	
GRI 206-1	反競爭行為	4.03.3　反競爭行為	
GRI 207-4	稅務	4.02　稅務	

GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	6.03　能源管理	
GRI 303-1	取用水資源及水資源來源	6.04　水資源管理	
GRI 304-1	生物多樣性價值	6.06　生物多樣性	
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6.02.2　溫室氣體排放量	
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.02.2　溫室氣體排放量	
GRI 305-4	溫室氣體排放密集度	6.02.3　溫室氣體排放密集度分析	
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	6.02.1　溫室氣體管理之策略、方法、目標	
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊管理	6.05　廢棄物管理	
GRI 308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.09　供應鏈管理	
GRI 401-1	新進員工和離職員工	5.01.2　人力組成	
GRI 401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.01.4　員工權益及福利	
GRI 403-1	職業安全及衛生管理系統	5.02　職業安全及衛生	
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.02.2　114 年度職業安全衛生績效	
GRI 403-3～10	● 職業健康服務 ● 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 ● 有關職業安全衛生之工作者訓練 ● 工作者健康促進 ● 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 ● 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 ● 職業傷害 ● 職業病	5.02.1　職業安全衛生管理制度	
GRI 404-1	員工訓練之平均時數	5.01.6　人才培育與發展	
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	2.03.2　成員及多元化 5.01.2　人力組成	
GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.08.1　顧客健康與安全	
GRI 417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.08.2　行銷與標示	
GRI 418-1	客戶隱私侵害事件	4.06.1　資訊安全管理 4.06.2　客戶隱私保護	

7.02 附錄二：氣候相關資訊

本公司依主管機關規定之氣候相關資訊揭露要求，揭露氣候相關議題管理資訊，詳見本報告書第6.01章。

項目	內容	對應章節	備註
1.	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.02 推動永續發展機制 6.01.1 董事會與管理階層對氣候相關風險與機會之監督及治理 6.01.3 氣候風險辨識、評估及管理流程	
2.	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期 ）	6.01.2 氣候風險與機會對業務、策略及財務之影響	
3.	最近二年度公司溫室氣體盤查資訊。	6.02.2 溫室氣體排放量	

本公司目前尚未採用氣候情境分析、設定量化氣候目標、制定轉型計畫或採用內部碳定價機制。相關事項均已於第6.01章載明現況及後續規劃方向，將隨業務規模及法規要求逐步建立。

7.03 附錄三：產業別永續指標

本公司依主管機關規定，就電子設備製造業（半導體設備）相關之產業別永續指標揭露如下：

編號	指標	指標種類	單位	年度揭露情形	對應章節	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	（無統計數據）	6.03 能源管理	
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m^3)	（無統計數據）	6.04 水資源管理	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸(t),百分比(%)	（無統計數據）	6.05 廢棄物管理	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%),數量	2025年無任何職業災害事件	5.02 職業安全及衛生	

五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	公噸(t),百分比(%)	（無統計數據）	6.05 廢棄物管理	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用		4.09 供應鏈管理 4.05 風險管理	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2025 年無違反相關事件， 損失金額為新台幣 0 元	4.03.3 反競爭行為	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	2025 年半導體自動化設備銷售比重達 98.26%	參考年報	

註： 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

7.04 附錄四：TCFD 建議揭露對照表

TCFD 要素	揭露內容摘要	章節
治理（Governance）	永續管理委員會由董事長主持；董事會審議氣候策略及重大 ESG 事項	6.01.1 董事會與管理階層對氣候相關風險與機會之監督及治理 2.02 推動永續發展機制 2.03 董事會及功能性委員會
策略（Strategy）	氣候轉型風險（客戶 SBTi 要求）及機會（綠色定價權）評估；新廠雨水回收設施	6.01.2 氣候風險與機會對業務、策略及財務之影響
風險管理（Risk Management）	氣候風險辨識→評估→因應→追蹤之管理流程	6.01.3 氣候風險辨識、評估及管理流程 4.05 風險管理
指標與目標（Metrics & Targets）	範疇一+二排放量 413.6602 公噸 CO_2e；排放密集度 0.5775 公噸/百萬元（優化 33.38%）	6.02 溫室氣體管理

7.05 附錄五：確信機構意見書

本報告書 114 年度溫室氣體排放數據尚未取得第三方外部確信。本公司計劃依主管機關「上市櫃公司永續發展路徑圖」之時程規劃，於符合法規要求之期限前完成第三方外部確信，並將確信機構意見書納入後續年度報告書。

7.06 附錄六：主要 ESG 量化指標彙整表

面向	指標項目	114 年度	113 年度	單位
財務	合併營業收入	716,233	406,017	仟元
財務	本期淨利	227,671	149,887	仟元
財務	研發費用	154,341	108,646	仟元
財務	基本 EPS	6.33	5.25	元
環境	範疇一排放量	66.4524	43.7954	公噸 CO_2e
環境	範疇二排放量	347.2078	295.0286	公噸 CO_2e
環境	排放密集度	0.5775	0.8345	公噸 CO_2e/百萬元
環境	總用電量	732,506	622,423	度（kWh）
社會	員工總人數	138	98	人
社會	高學歷員工（博碩士）比率	86%	85%	%
社會	年度教育訓練總時數	666	176	小時
社會	年度教育訓練總人次	376	35	人次
社會	職業災害人數	0	0	人
社會	職業災害人數比率	0	0	%
社會	火災事件	0	0	件
社會	資訊外洩事件	0	0	件
治理	董事會總席次	10	—	席
治理	獨立董事比率	40%	—	%
治理	女性董事比率	20%	—	%
治理	董事出席率	100%	—	%
治理	法說會次數	2	—	次
治理	貪腐事件	0	0	件
治理	反競爭法律訴訟損失	0	0	元